

COMUNICADO

EL COMITE DEL CONCURSO CAS N° 01-2019-HTM COMUNICA A TODOS LOS POSTULANTES LA PRESENTE FE DE ERRATAS:

2	DICE: ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE					TO TAL
		20	15	10	5	1	
	FACTORES A EVALUARSE						
	I.- ASPECTO PERSONAL: Mida la presencia, la naturalidad en el vestir y la limpieza del postulante.						7
	II.- SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL Mida el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunscripción para adaptarse a determinadas circunstancias. Modales.						8
	III.- CAPACIDAD DE PERSUASIÓN Mida la habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas.						8
	IV.- CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES Mida el grado de capacidad de análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos.						8
	V.- CONOCIMIENTO DE CULTURA GENERAL Mida la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionando con el cargo.						9
	20 = Excelente						
	15 = Muy Bueno						
		10 = Bueno					
		5 = Regular					
		1 = Deficiente					

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HUÁNUCO
U.E. 401 HOSPITAL TINGO MARIA

Med. Alfredo M. Guadalupe Antialion
PRESIDENTE COMISION CAS

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HUÁNUCO
U.E. 401 HOSPITAL TINGO MARIA

Bach. Econ. Mauricio Valero Alfaro
SECRETARIO COMISION CAS

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HUÁNUCO
U.E. 401 HOSPITAL TINGO MARIA

Lic. Enf. Sonia D. Vivas Fernández
MIEMBRO COMISION CAS

DEBE DECIR:								
2	ENTREVISTA PERSONAL	FACTORES A EVALUARSE	PUNTAJE					TOTAL
			9	8	7	5	1	
			I.- ASPECTO PERSONAL: Mida la presencia, la naturalidad en el vestir y la limpieza del postulante.					
II.- SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL Mida el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunscripción para adaptarse a determinadas circunstancias. Modales.						8		
III.- CAPACIDAD DE PERSUASIÓN Mida la habilidad, ex presión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas.						8		
IV.- CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES Mida el grado de capacidad de análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos.						8		
V.- CONOCIMIENTO DE CULTURA GENERAL Mida la magnitud de los conocimientos del postulante, relacionando con el cargo.						9		
9 = Excelente		7 = Bueno						
8 = Muy Bueno		5 = Regular						
		1 = Deficiente						


 GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HUÁNUCO
 U.E. 401 HOSPITAL TINGO MARÍA

 Med. Alfredo M. Guadalupe Antiañon
 PRESIDENTE COMISIÓN CAS


 GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HUÁNUCO
 U.E. 401 HOSPITAL TINGO MARÍA

 Bach. Econ. Mauricio Valero Alfaro
 SECRETARIO COMISIÓN CAS


 GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HUÁNUCO
 U.E. 401 HOSPITAL TINGO MARÍA

 Lic. Enf. Sonia D. Vivas Fernández
 MIEMBRO COMISIÓN CAS